

*Содействие инклюзивному и устойчивому восстановлению  
рынков труда и обществ*

## **Декларация Министров**

### **Встреча министров труда и занятости стран «Группы двадцати»**

*23 июня 2021 г., г. Катания (Италия)*

#### **Введение**

1. Мы, министры труда и занятости стран «Группы двадцати» и приглашенные страны, встретились в Катании 23 июня 2021 года в гибридном формате, чтобы обсудить последние тенденции на рынках труда во всем мире, а также проанализировать прогресс в выполнении наших предыдущих обязательств и заранее согласовать политику, направленную на решение проблем в сфере занятости и на социальные задачи.

2. Мы признаем, что пандемия COVID-19 продолжает оказывать серьезное влияние на мировую экономику, а также на наши общества и усугубляет неравенство во всем мире. Мы признаем необходимость последовательного и ориентированного на человека политического подхода, ведущего к большей социальной справедливости и достойной работе для всех. Мы продолжим работать вместе, в координации с другими министрами и совместно с социальными партнерами и соответствующими международными организациями, чтобы обеспечить инклюзивное и устойчивое восстановление наших рынков труда и обществ. Мы выражаем благодарность государственным и частным лицам, работающим на передовой, и другим работникам, которые не жалели усилий во время пандемии, чтобы обеспечить непрерывность оказания основных услуг.

#### **Больше качественных равнооплачиваемых рабочих мест для женщин**

3. Мы признаем, что от пандемии COVID-19 непропорционально сильно пострадали женщины, особенно молодые, с низкой квалификацией или из уязвимых групп. Женщины стали чаще терять работу, больше подвергаться воздействию вируса на работе из-за чрезмерной представленности среди работников на передовой и большего бремени неоплачиваемого ухода и домашних обязанностей. Полное расширение прав и возможностей женщин имеет решающее значение для обеспечения всеобъемлющего и устойчивого восстановления экономики после продолжающегося кризиса. Мы продолжим устранять препятствия на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек, а также работать над выполнением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижением ЦУР № 5 по гендерному равенству и ЦУР № 8 по достойному труду и экономическому росту, в частности путем обеспечения их коллективного голоса и принимая во внимание Конвенцию МОТ 2019 года № 190 «Об искоренении

насилия и домогательств в сфере труда». Мы обязуемся предпринять новые и чрезвычайные усилия по поддержке большего количества рабочих мест и лучших возможностей занятости для женщин, чтобы достичь поставленной в Брисбене цели, согласованной в 2014 году, по сокращению гендерного разрыва в коэффициенте участия на рынке труда на 25% к 2025 году с целью вывода 100 миллионов женщин на рынок труда и сокращения гендерного разрыва в качестве работы и перспективах карьерного роста.

4. Мы признаем необходимость многомерного подхода для достижения равных возможностей на рынке труда и в обществе и согласовываем Дорожную карту «Группы двадцати» на пути к цели, поставленной в Брисбене (Приложение № 1). Мы просим ОЭСР и МОТ поддержать наши научно обоснованные усилия по реализации этой дорожной карты и продолжать сообщать о нашем прогрессе в достижении цели, поставленной в Брисбене. Мы продолжим продвигать политику, которая увеличивает количество и качество занятости женщин, обеспечивает равные возможности и достигает лучших результатов на рынке труда, способствует более равномерному распределению женщин и мужчин по секторам и профессиям, устраняет гендерный разрыв в оплате труда, продвигает более сбалансированное распределение оплачиваемой и неоплачиваемой работы между мужчинами и женщинами и устраняет дискриминацию и гендерные стереотипы на рынке труда. Мы будем продвигать женское предпринимательство, в том числе в цифровой экономике, и призываем Центр исследований предпринимательства в странах «Группы двадцати» проводить исследования в этом отношении. Мы приветствуем работу Альянса частного сектора за расширение прав и возможностей и прогресса экономического представительства женщин (EMPOWER), дополняющую наши усилия по продвижению женщин в частном секторе и на руководящих должностях.

### **Системы социальной защиты в изменяющейся сфере труда**

5. Пандемия COVID-19 еще раз подчеркнула необходимость укрепления наших систем социальной защиты с целью сделать их гибкими и способными реагировать на кризисы, а также соответствующими и доступными для всех, уделяя особое внимание временным работникам или работникам, работающим неполный рабочий день, работникам с низким уровнем доходов, самозанятым, мигрантам и неформальным работникам. Мы будем изучать варианты политики и расширять институциональное развитие в соответствии с национальными обстоятельствами, чтобы сделать системы взносов более доступными, укрепить минимальные уровни социальной защиты и сделать социальную защиту соответствующей, инклюзивной, устойчивой, эффективной и доступной для всех с учетом Рекомендации МОТ 2012 года № 202 «О минимальных уровнях социальной защиты». Это особенно актуально с учетом преобразований, происходящих в мире труда и обществе.

6. Мы признаем, что наши системы социальной защиты должны быть нацелены на сокращение неравенства, содействие социальной и экономической интеграции и не должны никого оставлять за бортом. Более того, соответствующая социальная защита для всех будет способствовать устойчивости нашей экономики и социальной сплоченности. Достижение этих целей требует сочетания мер поддержки доходов с усиленной социальной и активной политикой на рынке труда, направленной на устранение индивидуальных факторов уязвимости и поддержку перехода работников и их реинтеграцию на рынке труда. Опираясь на Варианты политики в области социальной защиты (Саудовская Аравия, 2020 г.), мы согласовываем набор действенных Политических принципов «Группы двадцати» для обеспечения доступа к соответствующей социальной защите для всех в изменяющейся сфере труда (Приложение № 2), чтобы сделать принцип «соответствующей социальной защите для всех» устойчивой реальностью.

### **Формы занятости, организация экономической деятельности и производственный процесс в эпоху цифровизации**

7. Пандемия COVID-19 привела к значительному ускорению цифровой трансформации наших экономик и рынков труда и подчеркнула важную роль удаленной работы для работников и работодателей в обеспечении устойчивой и инклюзивной непрерывности ведения экономической деятельности. Пандемия сопровождалась активизацией работы, выполняемой посредством цифровых платформ. Приспосабливаясь к основным изменениям, произошедшим в результате этой трансформации, мы должны продолжать обеспечивать достойную работу и поддерживать устойчивую производительность экономической деятельности. В свете преимуществ и проблем, связанных с новыми технологиями, включая искусственный интеллект, и их влияния на рабочие модели, организацию экономической деятельности и производственные процессы, мы будем оказывать индивидуальную поддержку предприятиям и работникам, находящимся на переходном этапе, и будем по-прежнему привержены формированию ориентированной на человека, инклюзивной, справедливой и устойчивой цифровой трансформации и будущего сферы труда, а также сокращению цифрового гендерного разрыва.

8. Мы продолжим содействовать качественным гибким условиям труда для лучшего баланса между работой и личной жизнью, продвигая при этом достойную работу, безопасные и здоровые условия труда, соответствующую социальную защиту для всех и эффективный социальный диалог в соответствии с основополагающими принципами и правами в сфере труда и принимая во внимание Декларацию столетия МОТ о Будущем сферы труда. Чтобы помочь в полной мере использовать потенциал новых технологий, и защитить и улучшить условия труда пострадавших работников, мы будем работать над тем, чтобы наша нормативно-правовая база была адаптирована к новым формам занятости. Особой проблемой остается правильная классификация статуса

занятости многих людей, работающих через платформы, а также прозрачность, конфиденциальность, справедливость и подотчетность алгоритмического управления и мониторинга. Мы согласовываем набор Вариантов политики «Группы двадцати» для улучшения нормативно-правовой базы для удаленной работы и работы через цифровые платформы (Приложение № 3), которые будут разработаны и внедрены в сотрудничестве с социальными партнерами. При этом мы принимаем во внимание, что работа посредством платформ часто осуществляется за пределами национальных границ, и мы признаем необходимость укрепления нашего международного сотрудничества и работаем над согласованными действиями для обеспечения достойной работы в платформенной экономике.

## **Путь вперед**

9. Мы продолжим реализацию наших планов занятости «Группы двадцати» и включим отчетность о действиях в соответствии с национальными приоритетами и коллективными обязательствами. Мы продолжим продвигать Дорожную карту «Группы Двадцати» в отношении молодежи на период до 2025 года, согласованную в Эр-Рияде в 2020 году, чтобы улучшить перспективы рынка труда для молодых людей, и мы просим ОЭСР и МОТ продолжить мониторинг прогресса в достижении поставленной в Анталье Цели в отношении молодежи, в соответствии с добровольными показателями, согласованными в 2020 году.

10. Мы по-прежнему привержены обеспечению безопасных и здоровых условий труда для всех работников во всех секторах, в том числе путем использования всех доступных нормативных и ненормативных средств защиты работников, укрепления национального и международного сотрудничества и координации в области безопасности и гигиены труда, и содействия эффективному социальному диалогу. Мы поддерживаем обсуждение в МОТ безопасных и здоровых условий труда как основополагающего принципа и права на рабочем месте. Мы высоко оцениваем работу, проделанную Сетью экспертов по охране труда стран «Группы двадцати» по подготовке Приложения № 4 «Подходы «Группы двадцати» в области безопасности и гигиены труда».

11. Мы продолжим наши усилия по расширению международного сотрудничества, а также мобилизации международных организаций и учреждений, чтобы обеспечить доступ к соответствующей социальной защите для всех и обеспечить достойную работу для всех работников, включая безопасные и здоровые условия труда, в рамках глобальных цепочек поставок.

12. Мы продолжим поддерживать роль частного сектора, как основного источника экономического роста и создания качественных рабочих мест, в сотрудничестве с соответствующими министерствами содействуя созданию благоприятных условий для предпринимательства и жизнеспособных

предприятий, в частности микро-, малых и средних предприятий, а также кооперативов и социальной экономики в целях создания и сохранения качественных рабочих мест, полной, производительной и свободно выбранной занятости, равных перспектив карьерного роста для мужчин и женщин и повышения уровня жизни для всех.

13. Мы будем активизировать наши усилия по совершенствованию разработки нашей политики за счет более тщательной оценки, использования поведенческого подхода, где это уместно, и сбора качественных данных о возникающих проблемах на наших рынках труда, в том числе о росте цифровой экономики, а так же об ориентированном на человеке принятии и использовании искусственного интеллекта и других технологических достижений в сфере труда.

14. Мы ценим вклад в нашу работу, внесенный «Профсоюзной двадцаткой» (L20) и «Деловой двадцатки» (B20), и подтверждаем нашу неизменную приверженность продвижению социального диалога между правительствами, организациями работодателей и профсоюзами в наших странах и на международном уровне в целях разработки общей программы экономического восстановления, которая приносит пользу всем и ведет к достойному к труду, процветанию и улучшению благосостояния всех наших граждан.

15. Мы ценим опыт, предоставленный МОТ, ОЭСР, МАСО и ГВБ, и принимаем к сведению их отчеты (Приложение № 5). Мы признаем проведенный МОТ и ОЭСР анализ воздействия пандемии COVID-19 на глобальные рынки труда и просим МОТ и ОЭСР продолжать оказывать помощь странам «Группы двадцати» в разработке инклюзивных решений по восстановлению занятости, особенно с целью поддержки уязвимых групп и групп наиболее пострадавших от пандемии. Мы будем стремиться к дальнейшему укреплению сотрудничества и координации между различными направлениями деятельности «Группы двадцати», чтобы продвигать общегосударственный подход для обеспечения справедливого, устойчивого и инклюзивного восстановления занятости после пандемии COVID-19.

16. Мы приветствуем продолжающийся диалог с «группами взаимодействия»: «Женской двадцатки» (W20), «Молодежной двадцатки «Y20», «Гражданской двадцатки» (C20) и «Экспертной двадцатки» (T20), и надеемся на продолжение этого сотрудничества.

17. Мы представим эту Декларацию на Римском саммите «Группы двадцати» для рассмотрения нашими лидерами.

18. Мы благодарим председательство Италии за его руководство и с нетерпением ждем нашей следующей встречи в 2022 году под председательством Индонезии.